

诚信经营理念、政策、行为规范

通嘉科技视诚信为企业经营之核心价值，建立明确制度与责任机制以落实企业伦理与法令遵循。已制定《诚信经营守则》与《道德行为准则》，并设有《不诚信行为之检举及处理办法》，董事长室为专责单位，总经理室为执行单位，自 2025 年起由总经理室每年定期向永续发展委员会报告运作及执行情形，且至少一年一次由永续发展委员会向董事会报告。本公司已于 2025 年 12 月 19 日由永续发展委员会向董事会报告诚信经营之运作及执行情形。

本公司制定《诚信经营守则》作为董事、经理人及全体员工应遵循之行为准则。守则明订从事商业行为过程中，应向交易对象说明本公司之诚信经营政策与相关规定，并明确拒绝直接或间接提供、承诺、要求或收受任何形式或名义之不正当利益，亦订有各项不诚信行为之作业程序、行为指南、违规之惩戒及申诉制度。

《道德行为准则》，明确规范董事或经理人不得以其在公司担任之职位而使得其自身、配偶、父母、子女或二亲等以内之亲属获致不当利益。为健全检举制度，具体规范本公司人员涉不诚信行为之处理，制定《不诚信行为之检举及处理办法》，明订检举案件受理、调查、处置程序与保密原则，并指定董事长室为专责单位，受理及处理检举案件。

诚信经营相关制度依公司治理运作情形定期检讨与滚动式修正，以强化制度实务落实与风险防范功能。

此外，公司对内设有公司政策宣导专区，按季向员工宣导遵循诚信经营守则，以兹遵循。对外与厂商交易前，评选品质服务优良供应商均会宣导诚信经营之相关规范。

▼2025 年诚信经营执行成果

执行项	具体作法/内容	执行成果
新进人员签署 任职人员承诺书	任职人员承诺书内容包含不得损害公司信誉、不得于职务中收受回扣、赠与、招待或其他不当利益	签署率 100%
诚信经营教育训练	办理 1 场教育训练	完训率 92.59%
廉洁条款签订	涉及高风险领域或重大利益交换之公版合约及对外采购之订购单纳入廉洁条款	廉洁条款 100% 纳入
	国内/海外封测厂签署「供应商永续发展行为准则」	签署率 100%

反贪腐机制

本公司重视诚信经营，在所有商业行为中都谨守高道德标准，对于贪腐和贿赂采取零容忍态度，并订定诚信经营相关政策，以建立明确之反贪腐及反贿赂准则。

截至 2025 年 12 月 31 日止，未发生贪腐或贿赂的案件

反竞争行为

截至 2025 年 12 月 31 日止，未发生任何形式的反竞争行为、反托拉斯和垄断行为。

政治捐献

本公司严格遵循「政治献金法」，并参考诚信经营相关法规，订定通嘉科技之「诚信经营守则」，落实公开透明的商业行为及秉持中立政治的立场。截至 2025 年 12 月 31 日止，无政治献金之情事。

沟通管道及申诉机制

为强化诚信经营与风险控管，通嘉科技制定《不诚信行为之检举及处理办法》，具体规范本公司人员涉不诚信行为之处理，并设置多元检举管道，提供员工与外部利害关系人使用。

专责单位

由董事长室担任检举案件之专责单位，负责受理、调查与追踪处理检举事项，必要时得向董事会报告重大案件处理情形。

检举通报管道

检举方式	联络资讯 / 说明
内部独立检举信箱	公司内部专用信箱
外部检举信箱	✉️ whistleblower@leadtrend.com.tw
专线	☎️ +886-3-5543588
邮寄	新竹县竹北市台元二街一号四楼之1 董事长室
亲身检举	面对面说明

截至2025年12月31日止，本公司未接獲因違反誠信經營行為之檢舉情事。

检举人保护

通嘉科技提供匿名举报，要求所有检举案件应採保密方式处理，处理检举情事之相关人员应以书面声明对于检举人身份及检举内容予以保密，并承诺保护检举人或参与调查之人员，不因检举情事而遭不当处置。如违反保密义务，将依内部相关惩戒规定办理。

法规遵循

法规遵循政策与管理机制

通嘉科技秉持「诚信经营」与「依法治理」之核心理念，视法规遵循为企业永续经营之根本。为确保公司营运符合国内外相关法律、法规与规范，本公司已设置智权法务单位：

- 提供法律意见谘询，协助各单位辨识法律风险。
- 草拟、审查及管理契约文件，以降低合约履行风险。
- 就公司重大决策或投资行为提供即时法律建议。
- 提供教育训练，加强员工的法遵及道德意识。

教育训练与内部宣导

为提升员工对于法令遵循之认知与实务应用能力，通嘉科技持续办理法遵教育训练与内部宣导活动，规划涵盖诚信经营、资讯保护、内控管理及智慧财产等重点领域之课程。2025年训练总人数达445人，整体课程完训率达94.60%

▼ 2025年员工参与训练课程情形

课程名称	完训人数	完训率(%)
诚信经营：建立信任与可持续发展的基石	150	92.59
营业秘密保护大作战：从风险辨识到制度建置的全攻略	114	97.43
防范内线交易	44	89.80
智能财产管理政策、目标、管理制度之倡导	137	98.56
总计	445	94.60

此外，为强化员工对法遵议题的持续认知与敏感度，公司亦设置内部宣导专区，并透过多元宣导机制（如内部网站、电子邮件及定期通知等）提供员工即时掌握内、外规范内容，确保各项作业合规执行。

法规遵循绩效与违规情事揭露

截至2025年12月31日止，本公司无任何因违反环境、社会或经济相关法规而遭主管机关裁罚，亦无发生因法令违规所引起之诉讼或争议案件。