2024年度功能性委員會績效考核評估結果(薪資報酬委員會)

1考核自評結果：(5為最高等級)

2 依據：董事會績效評估辦法

3 參與考核自評之獨立董事：總計4席

績效考核的五大面向		平均等級
1	對公司營運之參與程度	5.00
2	薪酬委員會職責認知	5.00
3	提升薪酬委員會決策品質	5.00
4	薪酬委員會組成及成員選任	5.00
5	內部控制	5.00

註：考核結果分1~5個等級方式呈現

綜合評語

※自評結果平均等級為
5.00分(極優)

※委員對薪委會運作之效率與效果給予正面評價。

※評估結果，經2025年02月20日董事會決議通過。